

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ЧЕМПИОН» ПОЧЕПСКОГО РАЙОНА»**

**ПРИНЯТО** на Педагогическом  
Совете

Протокол № 1 от 18.04.2023 г.

Утверждаю  
Директор МАУ ДО  
«СШ «ЧЕМПИОН» Почепского района»  
И.С.Халютин

Приказ № 1 от 18.04.2023 год.



**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о повышении квалификации и профессиональной**  
**переподготовке тренеров-преподавателей, инструкторов**  
**и руководящих работников МАУ ДО «СШ «ЧЕМПИОН» Почепского**  
**района»**

**І. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Закона РФ «О физической культуре и спорту», других нормативных актов федерального, регионального и муниципального уровней, регламентирующих процесс повышения квалификации тренеров-преподавателей, инструкторов и руководящих работников учреждений, Устава МАУ ДО «СШ «ЧЕМПИОН» Почепского района» (в дальнейшем – Учреждение) в целях реализации права тренеров-преподавателей, инструкторов и руководящих работников Учреждения на повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

1.2. Под повышением квалификации тренеров-преподавателей, инструкторов и руководящих работников учреждений понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и мастерства.

1.3. Повышение квалификации тренеров-преподавателей, инструкторов и руководящих работников учреждения осуществляется учреждениями, занимающимися вопросами повышения квалификации.

1.4. Положение гарантирует открытый характер участия работников Учреждения в повышении своей квалификации.

1.5. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

**Повышение квалификации** – приобретение новых теоретических и практических знаний по специальности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения инновационных методов

решения профессиональных задач. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной деятельности работников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс.

**Профессиональная переподготовка** – получение дополнительных знаний, умений и навыков по программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, современных технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также для расширения квалификации работников. Осуществляется в целях их адаптации к новым социальным и экономическим (инновационным) условиям и ведения профессиональной деятельности с учетом современных требований и стандартов.

## **II. Задачи повышения квалификации**

- 2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.
- 2.2. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, тренировки, прогрессивного, отечественного и зарубежного опыта.

## **III. Формы повышения квалификации.**

- 3.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
- 3.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.
- 3.3. Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.
- 3.4. Дистанционные курсы повышения квалификации.
- 3.5. Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах).
- 3.6. Участие в работе областных, районных, предметных комиссий, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений.
- 3.7. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
- 3.8. Организация индивидуальной работы по самообразованию, другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.